

2024 年度认证机构社会责任报告



中科华远认证（昆明）有限公司
2025 年 03 月

目 录

一、前言3

二、基本情况4

 1、机构简介4

 2、组织机构图5

 3、认证业务、证书数量5

 4、人力资源6

 5、财务状况6

三、社会责任承诺、社会责任战略 7

 1、社会责任承诺7

 2、社会责任战略实施分工7

 3、相关方参与8

四、履行社会责任9

 1、遵纪守法9

 2、规范运作11

 3、诚实守信13

 4、增值服务及创新发展13

 5、节能环保及绿色办公14

 6、员工权益14

 7、 服务社会14

五、责任展望15

一、前言

本报告依据国家认监委《认证机构履行社会责任指导意见》和《认证机构社会责任报告编写提纲指导（试行）》的要求，结合公司履行社会责任的实施情况编制。

- 1、报告时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
- 2、报告的组织范围：中科华远认证（昆明）有限公司
- 3、报告的发布周期：年度报告
- 4、报告数据说明：本报告所使用的数据均为 2024 年度数据，由于统计时间的问题，可能会有出入，以上报国家认监委的数据为准。财务数据来自相关的年度财务报表。
5. 报告内容覆盖范围：本报告主要阐述了中科华远认证（昆明）有限公司（简称中科华远）的社会责任理念、战略与管理、具体实践，是中科华远遵守社会公德、行业道德、诚实守信、承担社会责任的行为总结。
6. 真实性保证：公司对本报告的内容的真实性、准确性、完整性负责。
7. 获取方式：本报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版请登陆公司网站（www.kcycc.com）查阅，如需纸质版，可致电 0871-68305505 获取。

本报告由中科华远认证（昆明）有限公司编制。

二、基本情况

1、机构简介

中科华远认证（昆明）有限公司（简称中科华远认证），是经市场监督管理部门登记注册，具有独立法人资格，并经中国国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准确认的（独立）第三方认证机构（认证资格批准号：CNCA-R-2021-855）。具备在质量管理体系（QMS）、工程建设施工企业质量管理体系（EC9000）、环境管理体系（EMS）、职业健康安全管理体系（OHSMS）、信息技术服务（ISO 20000）、食品安全（ISO 22000/HACCP）、服务认证、开展认证审核的能力，认证范围基本涵盖了国民经济的所有行业。

中科华远认证拥有一支经验丰富的认证界专家及审核员队伍，具备丰富的技术和管理经验及熟练的审核技能。凭借雄厚的人力资源、专业的技术背景、丰富的管理经验（及职业素养），有能力为客户提供高质量的增值认证服务。我们的宗旨是“满足顾客和相关方需求和期望，增进顾客和相关方满意”，以最高的工作效率、最优质快捷的服务迅速对顾客的要求做出最为实际的反应。

我们的愿景是成为企业管理方案的解决者；我们的使命是为企业管理体系提供增值服务、提升企业经营能力；我们的价值观是持续陪伴企业成长，提升企业品牌价值！

中科华远认证全体同仁始终秉承“公正、诚信、独立、创新”的质量方针，坚持以严谨的作风，饱满的热情，以独立、公正和专业的审核为社会各界提供值得信赖的超值认证服务，愿我们与您共同携手创造更加灿烂辉煌的未来。

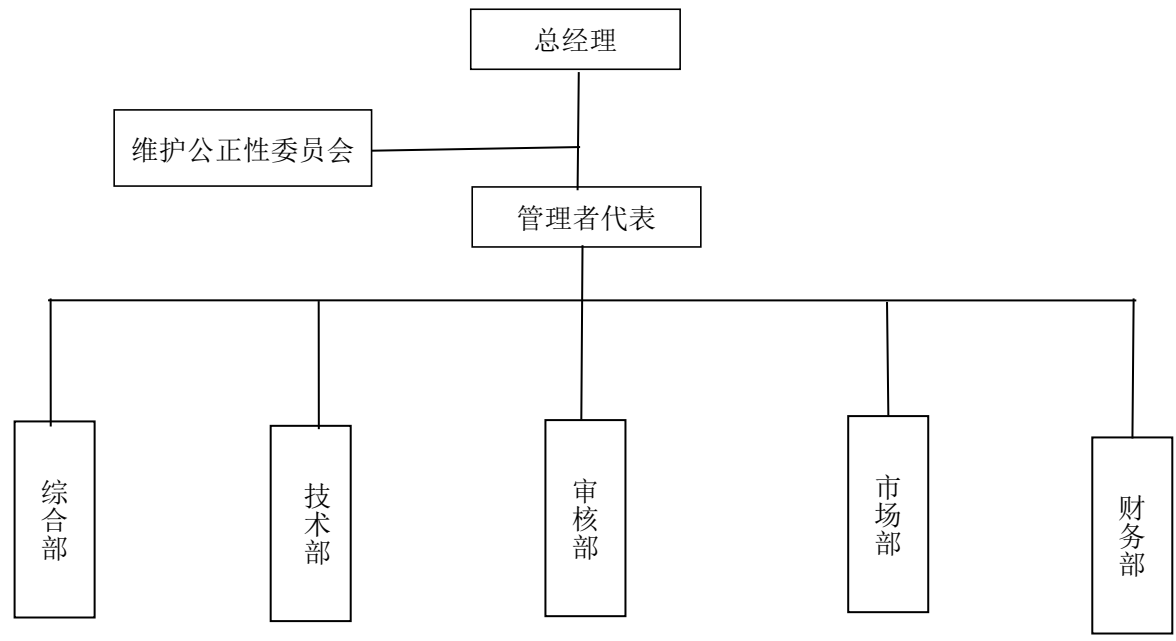
地址：昆明市五华区王筇路与科普路交叉路口中铁云时代广场

3幢9层911号

电话：0871-68305505

网址：www.kcycc.com 邮箱：zkhycc@163.com

2、组织机构图



3、认证业务、证书数量

3.1 业务范围

2024 年中科华远（昆明）认证有限公司申报并获批了 ISO2200 食品安全管理体系认证、危害分析与关键控制点（HACCP）体系认、ISO27001 信息安全管理体系认证、ISO20000 信息技术服务管理体系。目前业务范围有：

管理体系认证 5 项：

ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ISO27001 信息安全管理体系认证、ISO20000 信息技术服务管理体系

国推认证 2 项：

ISO2200 食品安全管理体系认证、危害分析与关键控制点（HACCP）体系认证

服务认证 2 项：

批发业和零售业服务

其他管理体系：（备案 5 项）

供应链安全管理体系、企业诚信管理体系、社会责任管理体系认证、售后服务认证、业务连续性管理体系认证。

3.2 证书数量

质量管理体系认证：有效证书 376 撤销证书 43；

建设施工行业质量管理体系认证：有效证书 48，撤销证书 7；

环境管理体系认证：有效证书 315，撤销证书 31；

职业健康安全管理体系认证：有效证书 304，撤销证书 29 ；

食品安全管理体系认证：有效证书 7 张；

危害分析与关键控制点（HACCP）体系认证：有效证书 4 张；

信息安全管理体系认证：有效证书 12 张；

服务认证：有效证书 16 张；

其他体系：有效证书 10 张；

4、人力资源

公司现有认证人员 32 人，注册审核人员 22 人，其中管理体系 22 人，服务认证 3 人，食品安全及 HACCP 体系 4 人；各领域及专业聘用技术专家 20 余人，人力资源基本可以满足认证活动的需求。

5、财务状况

公司注册资本 460 万元，公司是具有独立法律地位的第三方认证机构，经济收入来源主要是管理体系认证及相关活动，经济上独立核算

自负盈亏，不受任何可能影响认证结论的行政、商业、财务和其他方面的压力。

三、社会责任承诺、社会责任战略

1、社会责任承诺

机构管理层明确了履行社会责任工作的必要性和重要性，成立了社会责任领导小组，由总经理担任组长，综合部为归口协调部门，各部门主要负责人担任组员，把对员工、客户、政府、社会的履责要求融入业务工作的全过程，落实到各部门、各岗位。各部门落实社会责任重点工作部署，实施社会责任重点指标的跟踪和改善，指导开展社会责任典型案例的收集、学习、理解和应用。社会责任领导小组借鉴认证行业内外优秀企业的经验，持续完善社会责任管理体系、工作体系。

2、社会责任战略实施分工

2024 年，机构将社会责任工作融入机构管理体系并纳入运行，责任落实到部门，推动社会责任工作有效落实，对机构的外在形象、内部的管理水平的均有一定程度的提升。

项目	工作内容	责任部门	配合部门	备注
1	合规控制	审核部	其它部门	
2	低碳工作	综合部	其它部门	
3	安全	综合部	其它部门	
4	客户	市场部	其它部门	
5	员工福利与权益	综合部	其它部门	

6	社会公益	综合部	其它部门	
---	------	-----	------	--

3、相关方参与

机构注重搭建与各级政府、员工、客户、社区及公众间的沟通渠道，让各方更多的了解认证工作，积极支持认证事业的发展。

类别	相关方	需求	沟通与参与
1	认监委、认可委、认证认可协会、市场监管部门	严格遵守相关法律法规，独立公正、规范运作，增强认证公信力，提高认证有效性；	严格自律；规范对政策法规的收集与学习； 完善内部监督机制； 减少认证风险；
2	受审核方/委托方等相关方	提供各类独立公正、科学诚信的认证及技术服务；提供的服务优质、增值，向社会“传递信任，服务发展”；	以国家法律法规要求和标准要求为准绳，以客观事实为依据；以客户需求为导向，召开交流会、分析会、培训研讨会及共建学习型组织；建立监督机制，开展客户满意度调查并进行分析；确保认证结果公证有效；
3	内部职员	依法签订用工合同并缴纳社会保险；合理的薪酬与	依法签订合同并缴纳社会保险；及时发放薪酬和福利；组织员工参加各类

		福利；职业发展与提升；安全、良好的工作环境；提升员工的归属感，与机构共同成长；	培训学习；提供职业发展渠道；定期进行健康检查；认真聆听员工的意见；关心关爱困难员工；
4	社会公众	宣传认证知识；明确使命，不忘初心，视认证事业为生命。	组织志愿者参与各种公益活动。

四、履行社会责任

1、遵纪守法

中科华远认证在工作中严格遵守国家相关法律法规的规定，积极遵照国家认监委等主管部门的要求，遵纪守法，诚信经营，努力维护守法有序的认证环境。

1) 自觉遵守法律法规，是一个公司有序运行的基本条件，认证行业相关的法律法规，包括《中华人民共和国认证认可条例》、《认证机构管理办法》、《中华人民共和国标准法》、《中华人民共和国产品质量法》、《质量管理体系认证规则》等，我公司都作为最基本的法规来严格遵守，公司组织全体员工认真学习，充分理解，在工作中严格遵守，并作为公司运作的基础和法律依据。

同时我公司严格依法纳税，及时上报主管部门要求的各种信息，

遵守各种商业法规，确保在公司的所有经营活动都在法律法规的框架下进行。

2) 尊重和保护职工的合法权益

以人为本，充分尊重员工，爱护员工，保护员工的合法权益，一直是中科华远认证的一项重要工作。我公司严格遵守认证认可相关的法律规定，与全体员工签订劳动合同，积极缴纳社会保险，为优秀员工提供职业学习和培训的机会，对于女职工的产假、哺乳假都执行国家的相关规定，充分体现对职工的尊重和相应权利的保护。

3) 反对不正当竞争和商业贿赂及欺诈行为

中科华远认证在认证活动中，严格遵守相关的法律法规的要求，与客户签订认证合同，全程监管每一个合同的执行情况，严格管理审核员的行为，坚决杜绝不正当竞争及商业贿赂情况的出现。治理商业贿赂一直是公司的一项重点工作。我公司在年初对全体员工进行了一次集中的培训，通过对法律法规的要求及行业的行为规范的讲解，使每位员工都能认真学习领会，都能把远离商业贿赂牢记在心。都能充分理解到商业贿赂的危害性。在认证过程中，要做到尊重客户，严格执行合同，诚信为本，绝不容许有任何欺诈的行为出现；同时公司建立监督制度，对每一个合同的执行情况都从始至终保持在可控状态下，对每一个审核组都做到审核前提醒，审核中抽查，审核后回访调查，坚决堵住有可能产生的商业贿赂的每一个环节。

通过教育和制度化的管理，本年度我公司没有发生过一起商业贿赂的行为。

4) 接受社会各界监督

自觉接收政府、客户、消费者等社会各界的监督，是中科华远认证一项常规工作。我公司设立了监督举报电话及邮箱，通过网站向社会进行了公布，市场部对每一家客户都会进行回访，进行满意度调查，充分听取客户对公司各部门及审核组的意见和建议，同时由市场部对社会各界的监督信息进行整理分析，对于不足之处进行整改，并将结果及时反馈给对方，从社会各方面的满意度反馈来看，这些工作都收到了很好的效果。

2、规范运作

对认证活动进行科学规范的管理，建立业务管理、人员管理及认证风险识别和防范的内部管理制度，是认证公司规范经营，树立社会形象切实有效的措施。

中科华远认证围绕着业务管理、人员管理、认证风险识别和防范、对获证组织的监督措施方面，建立了管理制度并加以实施，来确保认证活动的科学规范。

1) 业务管理

我公司制定了详细的认证管理流程，从合同签订、申请评审、审核策划、审核组确定、审核安排、现场审核、认证决定、证书发放、档案管理、人员管理、审核监督现场抽查等都做了详细的规定，做到岗位分工明确，职责清晰、同时根据认可文件，编制认证文件及相关的管理制度，确保各项工作开展有规可依、科学规范，从而全面地提升了认证业务的管理水平。

2) 人员管理

尊重员工人格，公平对待员工，杜绝各种歧视。依照劳动法及国家相关法律法规要求，及时与员工签订或续订劳动合同，购买社会保险。各部门做好《劳动合同法》的宣传普及工作。日常工作中通过电话、微信等网络工具实时和审核员保持联络，及时了解审核中遇到的问题并提供技术支持；对审核员在专业技术能力、道德水准、责任意识等方面建立考核制度，对全面提升审核员素质，确保认证工作的有效性起到了极大的作用。

公司积极开展多层次、多形式的员工培训、技术交流等，有针对性地提高员工综合素质和专业技术能力，更好的为认证事业提供人才保障。

3) 风险识别与防范管理

我公司对于不同行业、不同风险情况、不同规模的企业，制定相应的风险控制程序，对于高风险的行业，合同签订前就做一次系统的调查，对于行业的现状、企业的资质、生产状况等做一次全面的了解，已确定风险程度，并作为签订合同的重要依据。对于人数较少的小型企企业，充分了解企业的组织架构、法律资质等，确保体系运行的条件可以充分满足。通过培训增强审核的风险防范意识，严格遵守《中华人民共和国认证认可条例》《认证机构管理办法》等规定，严格执行我公司的审核纪律和审核要求，确保现场审核的有效性。对申请评审到认证决定的每一个环节都以风险控制为原则制定实施方案，把风险防控贯穿的认证实施的整个过程，确保认证风险的可控。

4) 对获证组织的监督

我公司根据认证认可的相关规定。我公司成立了专门的监督认证服务部门（归市场部），负责获证组织的监督复评审核工作。

3、诚实守信

中科华远认证作为独立的第三方机构，深深知道坚持诚实守信具有的重要意义。中科华远认证严格遵守国家的法律法规、按照认证认可相关规定开展认证审核工作，严格遵守认证认可协会的自律规定，签订认证合同时全面了解企业情况，对于其他机构转入的企业及时上报给协会，不符合转换要求的坚决不受理，严格按合同签订金额收取认证费用，如实开具认证发票。根据与企业协定好的审核时间准时派出审核组，审核员现场保质保量完成审核任务，公司技委会出具审核结论；对社会上的监督意见能够及时反馈。我公司 2024 年在合同执行率、客户满意度等方面中都获得了较高的评价。

4、增值服务及创新发展

中科华远认证在为客户提供高质量认证服务的同时，也为客户提供适宜的增值服务，努力提升客户的质量管理水平，大大增强了客户的满意度。在现场审核时，审核组除了完成审核任务外，公司鼓励审核员向企业提出改进性的建议和意见。

审核部负责收集国家有关认证、质量管理方面等文件，把其中和获证企业有关的文件通过网站公示、电子邮件、传真等形式传递给企业，使企业能够及时掌握认证行业有关的资料和信息，为体系的有效运行提供了文件上的支持。

中科华远认证积极关注行业内的新技术、新标准的发展情况，对于新的认证标准及时组织技术人员跟踪、学习，并根据公司的实际需求及人力资源情况制定相应的认可计划。

5、节能环保及绿色办公

我公司积极推广绿色办公，用自己的实际行动为节能减排做出贡献。办公用纸要求双面打印、复印，办公文件尽量推行无纸化，合同、申请书在网站上提供电子文档供客户下载。

6、员工权益

中科华远认证制定了专门的人员管理制度及审核员管理制度，详细地规定了各类人员的责任及权利，切实建立起制度化的员工权益保护措施。

我公司与所有正式员工都签订了劳动合同，及时发放薪水和奖金，按时缴纳保险，并对部分岗位制定了阶梯性的薪酬奖励制度，切实保障老员工和优秀员工的权益。

为员工制定培训计划，从员工进职开始为员工提供相关的业务、专业技术培训，对优秀员工由公司选送参加审核员培训并为他们提供实习机会。

充分了解员工的诉求，尽可能为员工提供各种帮助，解决他们生活、工作和思想上的问题。

7、服务社会

公司始终将服务企业发展、构建和谐社会作为公司的发展目标，积极参与社会公益事业，鼓励开展认证认可自愿者活动及自愿服务，

坚守 社会责任，提升人员能力与履职尽责意识，把握认证有效性，保持认证 公信力。

2024 年积极参与地方企业质量提升活动，深入企业实施精准帮扶，为多家企业提供公益培训，现场诊断，推动企业提高对质量管理体系的认识，让质量管理体系工具真正发挥保障质量安全、优化质量管理的作用，为服务经济高质量发展打下良好基础

五、责任展望

2025 年公司将在合法合规的基础上，加快发展，进一步做好市场开 发管理、认证过程管理、认证审核技术管理等工作，强化认证全过程的 监督管理，有效控制认证风险，加强从业人员培训以提高职业素养，提升认证人员服务能力，提高认证质量和公信力，为客户提供更加优质高效的认证服务。进一步增强与各利益相关方的沟通交流，维护认证行业信誉，树立行业形象，为成长为具有公信力、具有影响力和最受尊重的检验认证机构不懈努力。

中科华远认证(昆明)有限公司

2025 年 3 月